

RINNOVO CONTRATTUALE METALMECCANICA INDUSTRIA

Gentili clienti,

Con la presente vi informiamo che il CCNL Metalmeccanica – Aziende Industriali è stato rinnovato il 22 novembre 2025 e resterà in vigore fino al 30 giugno 2028. Sono state introdotte importanti novità sul piano economico e normativo che mirano a garantire una maggiore tutela dei lavoratori e una miglior flessibilità per le aziende.

Anzitutto è stato concordato un **aumento retributivo** da erogarsi in 4 tranches (la prima già erogata al 1° giugno 2025). Si riportano di seguito i successivi aumenti:

Livello	Minimi fino al 31 maggio 2026	Minimi a partire dal		
		1° giugno 2026	1° giugno 2027	1° giugno 2028
A1	2.837,12	2.907,01	2.985,33	3.070,61
B3	2.770,74	2.838,99	2.915,48	2.998,76
B2	2.481,84	2.542,98	2.611,49	2.686,08
B1	2.313,34	2.370,33	2.434,19	2.503,72
C3	2.158,26	2.211,43	2.271,01	2.335,88
C2	2.015,24	2.064,88	2.120,52	2.181,09
C1	1.973,51	2.022,12	2.076,59	2.135,89
D2	1.931,78	1.979,37	2.032,70	2.090,76
D1	1.742,03	1.784,94	1.833,02	1.885,37

Viene inoltre aumentato a **250 euro il valore del welfare contrattuale** da riconoscere ai dipendenti entro il **31/05** di ogni anno. Solamente per l'anno 2026 l'importo di 250 euro dovrà essere riconosciuto entro il mese di **febbraio**.

Dal 2026 sono previste misure a tutela della salute e della conciliazione vita-lavoro: i lavoratori affetti da patologie oncologiche o gravi invalidità superiori al 74% avranno diritto a **dieci ore annue di permesso aggiuntivo**. Lo stesso trattamento è previsto per genitori con figli affetti da malattie che comportino invalidità superiore al 74%.

Per questi soggetti sono inoltre previsti **congedi non retribuiti** di durata fino a **ventiquattro mesi** in cui il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto.

Sono inoltre previsti **tre giorni di permesso retribuito** per **malattie dei figli** fino a quattro anni per cui verrà riconosciuta un'integrazione economica a carico azienda dell'80%.

Per i lavoratori migranti con oltre cinque anni di anzianità, la possibilità di richiedere **aspettativa per ricongiungimento familiare**.

Sul piano contrattuale, viene regolata la **durata dei contratti a termine**, che potrà arrivare fino a 24 mesi in casi specifici; le fattispecie interessate sono:

- Lavoratori con più di 50 anni d'età
- Lavoratori con meno di 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da 1 anno
- Lavoratori che abbiano usufruito della cassa integrazione guadagni straordinaria da almeno 6 mesi
- Lavoratori da impiegare in attività di coordinamento di progetti di durata predeterminata

Per la **somministrazione**, chi supera **48 mesi** di missione presso la stessa azienda avrà diritto all'assunzione a **tempo indeterminato**. Per tale computo sono esclusi i periodi di missione svolti fino al 30/06/25.

È stato introdotto inoltre dal 1° gennaio 2026 il versamento di un contributo pari a **1,50 euro annui per dipendente a favore dell'associazione MetApprendo**, da effettuarsi entro aprile e calcolato sul personale in forza al 31 dicembre dell'anno precedente. MetApprendo è piattaforma digitale nazionale per la formazione continua dei lavoratori del settore metalmeccanico, nata dall'accordo tra **Federmeccanica, Assistal, Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil** e finanziata da un contributo una tantum versato dalle aziende, che gestisce e traccia la formazione tecnica, trasversale e digitale dei dipendenti tramite un **Learning Management System (LMS)** e un **Dossier Digitale del Lavoratore**.

Infine, per i lavoratori non iscritti al sindacato è stata introdotta una **quota straordinaria di trenta euro annui per gli anni 2026, 2027 e 2028, da trattenere sulla retribuzione di giugno**. L'azienda dovrà affiggere l'informativa in bacheca dal primo febbraio al quindici aprile 2026 e consegnare il modulo di adesione con la busta paga di aprile, da restituire entro il quindici maggio. Si precisa che l'adesione è facoltativa.

Restiamo a disposizione per ogni chiarimento e vi invitiamo a contattarci per ulteriori informazioni.

Cordiali saluti

MB STUDIO PROFESSIONISTI ASSOCIATI