

Welfare Aziendale 2026 – CCNL Metalmeccanica Industria (CONFIMI)

Gentili Clienti,

con la presente desideriamo ricordarvi gli adempimenti previsti dal **CCNL Metalmeccanica Industria (CONFIMI)** in materia di **welfare aziendale per l'anno 2026**.

Le aziende hanno l'obbligo di mettere a disposizione di ciascun lavoratore strumenti di welfare del valore di **200,00 €** dal 1° settembre di ciascun anno e con utilizzo entro il 31 agosto dell'anno successivo.

Hanno diritto all'erogazione i lavoratori che, superato il periodo di prova, risultino:

- In forza al 1° gennaio 2026 o assunti entro il 31 dicembre 2026;
- Con un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata per l'intero periodo 1° gennaio – 31 dicembre.

Il valore di 200,00 € non è riproporzionabile e spetta in misura intera anche ai lavoratori a tempo parziale.

Gli importi possono essere destinati a diverse finalità, godendo della totale esenzione fiscale e contributiva e possono essere forniti ai lavoratori sotto forma di:

- **Fringe Benefit:** Buoni spesa, buoni carburante, ricariche per auto elettriche o rimborso delle utenze domestiche (acqua, luce e gas).
- **Servizi a finalità sociale/educativa:** Rimborsi per rette scolastiche, asili nido, centri estivi, libri di testo, abbonamenti al trasporto pubblico, corsi di formazione o attività sportive/culturali.
- **Previdenza Complementare:** Destinazione dell'intero importo alla posizione del lavoratore presso il fondo di previdenza negoziale o individuale.

Ricordiamo che, in base alla normativa vigente per il 2026, la soglia di esenzione per i fringe benefit è fissata a:

- **1.000,00 €** per la generalità dei dipendenti;
- **2.000,00 €** per i dipendenti con figli a carico.

Per applicare la soglia maggiorata di 2.000,00 €, il lavoratore deve compilare l'apposito modulo che il nostro Studio mette a disposizione su richiesta.

Al fine di semplificare la gestione di questi adempimenti, il nostro Studio ha una **piattaforma welfare di riferimento**, integrata con il software paghe.

L'utilizzo della piattaforma permette al dipendente di scegliere in autonomia come spendere il proprio credito (viaggi, shopping, salute, sport) e solleva l'azienda dall'acquisto materiale del buono. Per maggiori informazioni nel merito potete contattare direttamente i nostri recapiti.

Sottolineando che quanto sopra riguardante il welfare aziendale **è un dovere per il datore di lavoro ed un diritto del lavoratore**, restiamo a vostra completa disposizione per assistenza e chiarimenti.

Cordiali saluti