

## LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Certificazione della rappresentanza sindacale: avvio attività di raccolta</b></p> <p>Nota INL n. 1638 del 6 marzo 2023</p>	<p>L'INL ha comunicato che, al fine di consentire <b>entro luglio 2024</b> la <b>prima certificazione</b> della <b>rappresentanza</b> delle <b>Organizzazioni sindacali</b> per la contrattazione nazionale di categoria, il <b>18 gennaio 2023</b> Confindustria, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto una <b>dichiarazione congiunta d'intenti</b>. Si è dato, quindi, avvio alla fase di raccolta del dato elettorale afferente al <b>triennio 10 dicembre 2020 - 10 dicembre 2023</b>. Tale attività riguarda i dati delle elezioni delle RSU nelle imprese che applicano i CCNL dell'area di rappresentanza di Confindustria individuati nella dichiarazione d'intenti.</p>
<p><b>Emergenza Ucraina: proroga del permesso di soggiorno</b></p> <p>Decreto Legge n. 16 del 2 marzo 2023</p>	<p>Il provvedimento rivolto alle persone provenienti dall'Ucraina <b>proroga al 31 dicembre 2023</b> i <b>permessi di soggiorno</b> in scadenza al 4 marzo 2023, rilasciati ai beneficiari di protezione temporanea in base alla decisione di esecuzione (UE) 2022/382 del Consiglio del 4 marzo 2022.</p>
<p><b>Dematerializzazione delle note spese dei dipendenti trasfertisti</b></p> <p>Agenzia delle Entrate, Risposta ad interpello n. 226 del 1° marzo 2023</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ribadisce che, a seguito di <b>dematerializzazione</b> delle <b>note spese</b> prodotte dai dipendenti <b>trasfertisti</b>, si può procedere alla <b>distruzione</b> delle <b>versioni cartacee</b> esclusivamente dei <b>"documenti analogici non unici"</b>, ovvero, nel caso di specie, delle fatture e dei documenti ad esse fiscalmente assimilabili emesse da soggetti esteri comunitari (UE), incluse quelle rilasciate dai tassisti, nonché dei titoli di viaggio su mezzi di trasporto pubblico. Invece, in assenza di intervento di un pubblico ufficiale nel processo di conservazione elettronica, è preclusa la distruzione delle versioni cartacee di <b>"documenti unici"</b>, quali i giustificativi di spesa emessi da soggetti esteri non comunitari (extra UE).</p>
<p><b>FNC: adesioni al 27 marzo 2023</b></p> <p>Notizia ANPAL del 27 febbraio 2023</p>	<p>In tema di <b>Fondo nuove competenze</b> è stata decisa la <b>proroga al 27 marzo 2023</b> della <b>scadenza</b> dei termini, sia per la stipula degli <b>accordi collettivi</b> di rimodulazione dell'orario di lavoro che per presentare le <b>domande</b>.</p>
<p><b>Convertito in legge il Decreto "Milleproroghe 2023"</b></p> <p>Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 (G.U. n. 49 del 27 febbraio 2023)</p>	<p>È stata pubblicata la <b>legge di conversione</b>, con modificazioni, del c.d. <b>Decreto Milleproroghe</b>, recante <i>"disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative"</i>. Tra le misure di interesse per i datori/sostituti d'imposta si segnalano la proroga del <b>lavoro agile</b> per i lavoratori <b>"fragili"</b> e la sua reintroduzione per i genitori di figli under 14, entrambe con scadenza <b>30 giugno 2023</b>, nonché la proroga dell'operatività della <b>riforma dello sport</b> al <b>1° luglio 2023</b>.</p>
<p><b>Hashish in pausa pranzo, nullo il licenziamento</b></p> <p>Corte di Cassazione Ordinanza n. 5599 del 23 febbraio 2023</p>	<p>È <b>nullo</b> il <b>licenziamento disciplinare</b> dell'operaio sorpreso con dell'<b>hashish</b> durante la <b>pausa pranzo</b>. La sanzione espulsiva è sproporzionata rispetto al fatto contestato e viene confermata la decisione della Corte d'Appello che ha condannato l'azienda alla <b>reintegrazione</b> del dipendente e al <b>risarcimento</b> pari a 12 mensilità della retribuzione globale di fatto.</p>

---

## COMMENTI

### ESONERO PER L'ASSUNZIONE DI RICERCATORI

Il Decreto Legge n. 13 del 24 febbraio 2023 (cd. "Decreto PNRR 3") introduce, per le imprese che partecipano al finanziamento delle borse di dottorato innovativo, un esonero contributivo, a partire **dall'anno 2024** e per un **massimo di 24 mesi**, per l'assunzione a tempo indeterminato di dottori di ricerca o ricercatori universitari.

#### Soggetti che danno diritto alla fruizione dell'incentivo

L'esonero trova applicazione in caso di assunzione, con **contratto a tempo indeterminato**, di lavoratori:

- in possesso del titolo di dottore di ricerca;
- che sono (o sono stati) titolari di contratti ricerca presso università o enti di ricerca;
- che sono (o sono stati) ricercatori a tempo determinato presso università.

#### Soggetti beneficiari

L'incentivo si rivolge alle imprese che partecipano al finanziamento delle borse di dottorato innovativo, previste dall'investimento 3.3 della Missione 4, Componente 2, del Piano nazionale di ripresa e resilienza.

#### Condizioni e limiti

L'esonero in esame può essere legittimamente fruito, nel rispetto delle previsioni e dei massimali di aiuto di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 e Regolamento (UE) 1408/2013 della Commissione, relativi all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea in tema di aiuti "de minimis".

Ciascuna impresa può far richiesta del beneficio nel limite di 2 posizioni attivate a tempo indeterminato per ciascuna borsa di dottorato finanziata.

Inoltre, l'incentivo può essere riconosciuto nel limite massimo di spesa di 150 milioni di euro per il periodo 2024-2026.

#### Misura e durata dei benefici

Alle imprese beneficiarie viene riconosciuto un esonero dal versamento dei contributi previdenziali, **a carico dei datori di lavoro**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel **limite massimo di 3.750 euro all'anno**, riparametrato e applicato su base mensile.

L'esonero si applica per un **periodo massimo di 24 mesi**, dal 1° gennaio 2024 e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, fermo restando il limite massimo di importo pari a 7.500 euro per ciascun dipendente assunto.

Per la fruizione dell'esonero si attendono le istruzioni operative da parte dell'INPS.

---