

## COMMENTI

### INCENTIVI PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Al fine di valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità, il Decreto Lavoro (art. 28, DL n. 48/2023) prevede il riconoscimento di un **contributo** in favore degli **Enti del Terzo Settore**, delle **Organizzazioni di Volontariato** e delle **Associazioni di Promozione Sociale**, delle **Organizzazioni non lucrative di utilità sociale** per ogni lavoratore con disabilità assunto ai sensi della Legge n. 68/1999 con contratto di lavoro a tempo indeterminato tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

#### Soggetti beneficiari

Come sopra anticipato, possono beneficiare del contributo i datori di lavoro:

- Enti del Terzo Settore di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 117/2017 (c.d. Codice del Terzo Settore);
- Organizzazioni di Volontariato (ODV) e Associazioni di Promozione Sociale (APS) coinvolte nel processo di migrazione di cui all'art. 54 del D.Lgs n. 117/2017;
- Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS) di cui al D.Lgs n. 460/1997, iscritte nella relativa anagrafe.

#### Soggetti che danno diritto al contributo

Il contributo spetta, a favore dell'Ente datore di lavoro, per ogni persona con disabilità:

- di **età inferiore a trentacinque anni**;
- **assunta**:
  - ✓ ai sensi della Legge n. 68/1999;
  - ✓ per lo svolgimento di attività conformi allo statuto.

#### Rapporti di lavoro incentivati

Il contributo spetta per le assunzioni:

- con **contratto a tempo indeterminato**;
- tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

#### Misura e modalità di erogazione del contributo

Ai sensi dell'art. 28 comma 2 del Decreto Lavoro, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro delegato per le disabilità e del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro il 1° marzo 2024 saranno definite:

- le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo;
- le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo.

## LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Niente trasformazione in part-time senza accordo con il lavoratore</b></p> <p>Corte di Cassazione Sentenza n. 15676 del 5 giugno 2023</p>	<p>La <b>Corte di Cassazione</b> ha affermato l'<b>illegittimità</b> del <b>licenziamento del dipendente</b> che, sebbene <b>reintegrato</b> dopo il primo licenziamento, non si presenta sul posto di lavoro in quanto <b>non</b> riammesso dal datore all'<b>incarico precedente</b>. La Suprema Corte sottolinea che il <b>rapporto di lavoro non</b> può essere <b>trasformato unilateralmente</b> dal datore di lavoro senza previo <b>accordo scritto</b> con il lavoratore interessato.</p>
<p><b>Decreto Alluvione: sospensione adempimenti e versamenti e misure a sostegno dei lavoratori</b></p> <p>Decreto Legge n. 61 del 1° giugno 2023 (G.U. n. 127 del 1° giugno 2023)</p>	<p>Il c.d. <b>Decreto Alluvione</b> dispone la <b>sospensione</b> dei <b>termini</b> relativi agli <b>adempimenti e ai versamenti</b> fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in scadenza nel periodo compreso <b>dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023</b>, nei confronti dei soggetti che al 1° maggio 2023 abbiano la residenza o la sede legale o operativa nei territori colpiti da alluvione (l'elenco completo dei territori interessati è allegato al decreto). Sono sospesi anche i termini degli <b>adempimenti</b> relativi ai <b>rapporti di lavoro</b> verso le amministrazioni pubbliche previsti a carico di datori, professionisti, consulenti e Caf. Versamenti e adempimenti sospesi vanno effettuati entro il <b>20 novembre 2023</b>. Per i <b>lavoratori subordinati</b> è riconosciuta, direttamente dall'INPS, previa domanda del datore di lavoro, una <b>integrazione al reddito</b>.</p>
<p><b>Premi di risultato e welfare aziendale: vademecum</b></p> <p>Circolare INPS n. 49 del 31 maggio 2023</p>	<p>Sono analizzati i profili previdenziali relativi ai <b>premi di risultato trasformati</b> in misure di <b>welfare aziendale</b>. I <b>contributi</b> versati alle <b>forme pensionistiche complementari e di assistenza sanitaria</b>, su richiesta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme relative ai premi, sono assoggettati a un contributo di solidarietà del 10% del datore.</p>
<p><b>Minimi di retribuzione per il 2023</b></p> <p>Circolare INAIL n. 21 del 29 maggio 2023</p>	<p>L'INAIL ha fissato per l'anno 2023 i limiti <b>minimi di retribuzione imponibile</b> giornaliera utili ai fini del <b>calcolo</b> dei <b>premi assicurativi</b> ordinari e speciali unitari. Fornite anche le istruzioni da seguire per il suddetto calcolo.</p>
<p><b>Assistenza fiscale 2023: in arrivo il Mod. 730-4 dal 21 giugno 2023 e dinieghi dal 5 luglio 2023</b></p> <p>Agenzia delle Entrate, sito internet – Mod. 730 – sezione FAQ</p>	<p>Dal <b>21 giugno 2023</b> saranno a disposizione del sostituto d'imposta i <b>Mod. 730-4</b> relativi ai modelli 730 inviati dai sostituti d'imposta, dai CAF e dai professionisti abilitati, nonché quelli presentati dai contribuenti direttamente via web. Inoltre, i <b>sostituti d'imposta</b> avranno la possibilità di presentare i "<b>dinieghi</b>", qualora non siano tenuti ad effettuare le operazioni di conguaglio da assistenza fiscale, a partire <b>dal 5 luglio 2023</b>.</p>
<p><b>Crisi d'impresa: ticket licenziamento</b></p> <p>Circolare INPS n. 46 del 17 maggio 2023</p>	<p>L'INPS recepisce le novità del <b>Codice della crisi di impresa</b> e dell'insolvenza e fornisce le istruzioni per la gestione del <b>contributo NASpl</b> dovuto per la <b>cessazione</b> dei <b>rapporti di lavoro a tempo indeterminato</b>. L'obbligo contributivo del c.d. <b>ticket di licenziamento</b> sussiste in tutte le ipotesi di licenziamento, dimissioni per giusta causa del lavoratore, risoluzione di diritto allo spirare del periodo di sospensione del rapporto di lavoro.</p>