

INCENTIVO ASSUNZIONI GIOVANI “NEET” 2023:

Il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, all'articolo 27, comma 1, ha così previsto: “Al fine di sostenere l'occupazione giovanile e nel rispetto dell'articolo 32 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, **un incentivo, per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60 per cento della retribuzione mensile lorda** imponibile ai fini previdenziali, per le **nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno e fino al 31 dicembre 2023**, di giovani, qualora ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- a) che alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;
- b) che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);
- c) che siano registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani”.

L'incentivo spetta per le assunzioni con contratto a **tempo indeterminato**, anche a scopo di somministrazione e per il **contratto di apprendistato professionalizzante**. L'agevolazione è pari al 60 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per la durata massima di 12 mesi. L'incentivo è cumulabile con l'esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, comma 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di bilancio 2023), nonché con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto.

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani, che non abbiano compiuto trenta anni di età e che risultino aderenti al “Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani”.

Possono **registrarsi al Programma i giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni cosiddetti NEET - Not [engaged in] Education, Employment or Training**, cioè non inseriti in un percorso di studi o formazione, in conformità con quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento (UE) 1304/13.

Come fruire?

Ai fini della fruizione dell'incentivo, il datore di lavoro interessato deve inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line “NEET” appositamente predisposto dall'Istituto sul sito internet www.inps.it, nella sezione “Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)”, una domanda preliminare di ammissione all'agevolazione e una successiva conferma dell'istanza. L'INPS, **una volta ricevuta la domanda telematica**, tramite i propri sistemi informativi centrali, verifica **il rispetto dei requisiti legittimanti e la sufficiente capienza di risorse**. A seguito della conferma degli importi, l'incentivo potrà essere fruito nelle denunce contributive.

Per iscriversi al programma **GARANZIA GIOVANI**:

1. Accedere al seguente link tramite SPID PERSONALE:
https://myanpal.anpal.gov.it/sso/UI/Login?qoto=http%3A%2F%2Fmyanpal.anpal.gov.it%3A80%2Fmyanpal_service%2Fauth%2Flogin
1. SELEZIONARE GARANZIA GIOVANI → VAI AL SERVIZIO

2. ADESIONI → **NUOVA ADESIONE**

