

RINNOVO DEL CCNL METALMECCANICA AZIENDE INDUSTRIALI

Adeguamento Economico Inflattivo

Con l'accordo di rinnovo del **5 febbraio 2021** sono stati previsti degli incrementi retributivi. Nel mese di giugno di ogni anno di vigenza contrattuale, è previsto l'adeguamento ai minimi retributivi sulla base della dinamica inflattiva consuntivata che viene calcolata mediante l'**indice IPCA** al netto degli energetici importati.

Livello	Aumenti (Quota IPCA 2023) dal 1° giugno 2024
A1	180,78
B3	176,55
B2	158,14
B1	147,40
C3	137,52
C2	128,41
C1	125,75
D2	123,09
D1	111,00

Minimi retributivi

I nuovi importi dei minimi retributivi a partire dal mese di giugno 2024 sono i seguenti

Livello	Minimi dal 1° giugno 2024
A1	2.800,71
B3	2.735,18
B2	2.449,99
B1	2.283,65
C3	2.130,56
C2	1.989,38
C1	1.948,18
D2	1.906,99
D1	1.719,67

Indennità di trasferta

Inoltre, è stato effettuato l'**adeguamento dell'indennità di trasferta forfettaria** per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, i cui importi dal **1° giugno 2024** risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2024	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	12,89
Quota per il pernottamento	23,90
Trasferta intera	49,68

È importante sottolineare che i nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria decorrenti dal 1° giugno 2024 superano la soglia del valore esente, ai fini fiscali e previdenziali, nel caso di trasferta forfettizzata intera (indennità pari a 49,68 euro a fronte di una soglia di esenzione pari a 46,48 euro).

Diversamente, nel caso di rimborso forfetario dei pasti o del pernottamento o di entrambi, la soglia di esenzione prevista per l'indennità di trasferta (pari appunto a 46,48 euro) dovrà essere ridotta, rispettivamente, di un terzo (30,99 euro) o di due terzi (15,49 euro).

Indennità di reperibilità

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2024** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti.

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1 - D2 - C1	5,69	8,56	9,25	37,00	37,68	40,56
C2 - C3	6,78	10,64	11,41	44,52	45,29	49,15
B1 o Superiore	7,78	12,81	13,48	51,72	52,39	57,42